

**Муниципальное казённое учреждение комитет образования
муниципального района «Хилокский район»**

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества «Вдохновение»**



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО
ЦДТ «Вдохновение»
О.П. Артамонова
«02» сентября 2021г.

**Положение
об аттестации педагогических работников и
аттестационной комиссии
МБУДО ЦДТ «Вдохновение» г. Хилок
на подтверждение соответствия занимаемой должности.**

№ 18

ПРИНЯТО:
на заседании
Педагогического совета № 2
от 02 сентября 2021г.

2021 год

Положение
об аттестации педагогических работников
и аттестационной комиссии МБУДО ЦДТ «Вдохновение»
г. Хилок на подтверждение соответствия занимаемой должности.

I Общие положения.

1.1 Настоящее положение (далее - Положение) разработано на основании Закона 273 - РФ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.2 Настоящее положение регламентирует порядок аттестация педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Вдохновение» с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностями на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3 Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, формируемой Учреждением.

1.4 Основными принципами проведения аттестации педагогических работников являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5 Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста;
- повышение эффективности и качества труда;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровому обеспечению реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

1.6 Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом об аттестации, планом проведения аттестации,

содержащим список работников Учреждения, подлежащих аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации.

1.7 Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию организации представление.

1.8 Представление должно содержать:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

1.9 С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен Руководителем под подпись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением Руководителя учреждения.

1.10 Аттестации не подлежат:

педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее, чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

1.11 Аттестацию на соответствие занимаемой должности педагог проходит в 2 этапа:

Теоретический этап:

- реферат;

Практический этап:

- учебное занятие;

- навыки ИКТ.

1.12 Члены аттестационной комиссии во время проведения аттестации вправе посещать уроки, занятия, проводимые аттестуемыми.

II. Формирование аттестационных комиссий, их состав и порядок работы.

2.1. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, формируемой директором МБУДО ЦДТ «Вдохновение» и состоящей из председателя, членов комиссии и секретаря.

2.1.1. Персональный состав и план работы аттестационной комиссии утверждается ежегодно приказом директора.

2.1.2. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление, реферат, конспект урока, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность.

2.1.3. По результатам аттестации комиссия принимает одно из решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.1.4. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

2.1.5. Решение комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждается приказом директора.

2.1.6. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих*(3) и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на

них должностные обязанности.

III. Итоги аттестации.

3.1. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.2. В случае признания педагогического работника, по результатам аттестации, несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации)

3.4. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.